

# RAPPORT ANNUEL 2024





## Mot du Président

Formasup Savoie Mont Blanc,  
levier d'avenir pour notre territoire

**Formasup et l'Université Savoie Mont Blanc (USMB)  
renforcent ensemble l'apprentissage dans l'enseignement supérieur.  
Une réponse concrète aux enjeux d'emploi et de formation  
dans notre région.**

En tant que Président de Formasup Savoie Mont Blanc, je suis convaincu que l'alternance est un vecteur stratégique pour nos entreprises et notre jeunesse. Formasup pilote plus de 800 contrats d'apprentissage en lien avec l'Université Savoie Mont Blanc, dans des filières clés : finance, RH, IT, commerce, droit... Ce rôle d'intermédiation — entre jeunes talents, entreprises et équipes pédagogiques — est essentiel à la réussite de chaque parcours. Nous soutenons activement les responsables de formation pour garantir la qualité des enseignements, du BUT au Master, et finançons de nombreux projets pédagogiques. Investir dans l'alternance via Formasup, c'est investir dans les compétences, l'emploi et l'avenir économique de notre territoire.

*“ L'apprentissage façonne les talents dont nos entreprises ont besoin.  
C'est un pilier fort pour l'emploi local  
et la compétitivité régionale. ”*

Philippe Descaillot  
Président de FORMASUP SAVOIE MONT BLANC  
Managing Director THERMO-COMPACT





<b>1. ÉDITO &amp; VISION</b>	<b>06</b>
<b>2. COOPÉRATIONS &amp; PARTENARIATS</b>	<b>12</b>
<b>3. ANNÉE 2024 EN CHIFFRES</b>	<b>16</b>
<b>4. TEMPS FORTS 2024</b>	<b>20</b>
<b>5. ACCOMPAGNEMENT DES ACTEURS</b>	<b>24</b>
<b>6. ANASUP, UN RÉSEAU NATIONAL</b>	<b>30</b>
<b>7. PERSPECTIVES 2025</b>	<b>32</b>
<b>8. ANNEXES</b>	<b>34</b>



**1. ÉDITO & VISION**

_ Mot de la direction	07
_ Nos missions	08
_ Formasup au service de la relation tripartite	09
_ La gouvernance	10

**2. COOPÉRATIONS & PARTENARIATS**

_ Un ancrage sur le territoire	12
_ Nos engagements	13
_ Témoignage_Employeur, Julie Romanet	14
_ Les conseils de perfectionnement	15

**3. ANNÉE 2024 EN CHIFFRES**

_ Diversité des formations	16
_ Devenir des diplômés	17
_ Typologie des employeurs	18
_ La formation des maîtres d'apprentissage	19

**4. TEMPS FORTS 2024**

_ Lancement de nouvelles filières en 2024/2025	20
_ Des actions de promotion ciblées	21
_ Des événements phares	22
_ Nos canaux de communication digitaux	23

**5. ACCOMPAGNEMENT DES ACTEURS**

_ Témoignage_Étudiant, Joris Vionnet-Fuasset	24
_ Initiative autour de l'inclusion	25
_ Aides aux financements	26
_ Soutien à l'innovation pédagogique	26

**6. ANASUP, UN RÉSEAU NATIONAL**

_ Formasup membre du réseau ANASUP	30
_ Les ateliers ANASUP	31

**7. PERSPECTIVES 2025**

_ Les axes de travail de cette année	33
--------------------------------------	----

**8. ANNEXES**

_ Les formations ouvertes en 2024	34
_ L'organigramme de l'équipe Formasup	36
_ Les employeurs de nos apprentis	38



## — Mot de la direction

Une volonté affirmée de soutenir l'apprentissage dans l'enseignement supérieur public

**À la rentrée universitaire 2024/2025, Formasup a accompagné 875 apprentis, issus de 55 formations en apprentissage de l'université Savoie Mont Blanc, au sein de 6 de ses établissements, au plus près des équipes pédagogiques et dans des domaines de formation toujours plus variés.**

Dans un secteur libéralisé depuis la réforme de la formation professionnelle de 2018 et de plus en plus concurrentiel, Formasup et son partenaire pédagogique l'Université Savoie Mont Blanc, donnent aux jeunes et aux employeurs du territoire l'opportunité de développer des compétences et des expertises dans tous les domaines, et de former ensemble, grâce à l'apprentissage, les professionnels de demain. Bienveillance, Engagement, Performance sont les valeurs qui nous portent pour faire de chaque contrat d'apprentissage signé un parcours d'apprenti réussi, un employeur satisfait, un jeune diplômé compétent et une insertion professionnelle garantie. Cette année 2024 aura été marquée par une présence terrain et digitale accrue pour promouvoir les formations, un appel à projets innovant permettant de soutenir les initiatives et projets pédagogiques, la consolidation des process administratifs et financiers, le renouvellement de notre certification Qualiopi, et une augmentation significative du nombre d'apprentis pour l'année universitaire 2024/2025. Merci à vous tous, enseignants et employeurs, pour l'accompagnement et le temps consacré à la formation des apprentis de l'Université Savoie Mont Blanc.

*“ Ensemble continuons à agir pour l'avenir ! ”*

Stéphanie Benedetto  
Directrice de FORMASUP SAVOIE MONT BLANC



**\_Nos missions**

Formasup Savoie Mont Blanc est un organisme gestionnaire de Centre de Formation d'Apprentis (CFA). Depuis bientôt 25 ans, il est un partenaire privilégié de l'Université Savoie Mont Blanc, pour la mise en place et la gestion des formations en alternance dans l'enseignement supérieur au cœur des territoires de la Savoie et de la Haute-Savoie.

**Promouvoir et Valoriser**

Les formations en alternance dispensées par l'Université Savoie Mont Blanc (sur les 2 Savoie) dans les 6 principaux domaines :

- Finance, RH, Administration et Opérations
- Commerce, Marketing et Communication
- Tourisme, Culture et Événementiel
- Chimie verte et Développement Durable
- IT, Électronique, Télécom et Réseaux
- Droit, Sciences sociales et Psychologie

**Accompagner et Conseiller**

À travers des liens privilégiés avec les 3 campus et toutes les composantes de l'Université qui permettent une proximité des équipes Formasup avec toutes les parties prenantes.

**Sécuriser et Gérer**

La mise en place des contrats d'apprentissage et tout le processus de financement de l'apprentissage, de la validation des accords de prises en charge des parcours de formation au recouvrement des factures.

**Faciliter et Soutenir**

Tous les acteurs de l'apprentissage dans les problématiques qu'ils peuvent rencontrer. Nous permettons la mobilisation de nombreuses aides, comprenant l'accompagnement des personnes en situation de handicap ou l'aide au financement de projets de mobilité internationale.

**\_Formasup au service de la relation tripartite**



## La gouvernance

Composition  
du conseil d'administration

### Président

PHILIPPE DESCAILLOT  
Managing director  
THERMO-COMPACT

### Vice-président

ERIC WEISS  
Chargé de mission alternance  
et formation continue  
USMB

### Vice-présidente

CATHERINE FRADET  
Directrice emploi  
et développement RH  
MEDEF 74

### Mandataire Medef 74

RENAUD COLLARD DE SOUCY  
Chef d'entreprise  
PERRIN ELECTRIC

### Mandataire Medef 74

MICKAEL NUSSBAUMER  
General manager  
COSMIK JUMP

### Mandataire Medef 73

MARINE COQUAND  
Délégue générale  
MEDEF 73

### Mandataire Medef 73

ARNAUD TROUCHE  
Agent général  
GAN ASSURANCES

EMPLOYEURS

ENSEIGNANTS

### Mandataire

PHILIPPE BRIAND  
Président  
USMB

### Mandataire

CHRISTIAN PICARD  
Directeur  
IUT CHAMBÉRY

### Mandataire

RICHARD TAILLET  
Directeur  
UFR SCIENCES ET MONTAGNES

### Mandataire

JEAN-FRANÇOIS DREUILLE  
Vice-président Formation  
et vie universitaire  
USMB

### Mandataire Cpme 74

FABIEN LACROIX  
Chief executive officer  
ABCYS

### Mandataire Cpme 74

JEAN-MARC ROZEAU  
Principal owner  
PRAGMALP

### Mandataire Cpme 73

(poste à pourvoir)

### Mandataire Cpme 73

(poste à pourvoir)

EMPLOYEURS

ENSEIGNANTS

### Mandataire

MOTAHAREH FATHISALOUT  
Doyenne  
FACULTÉ DE DROIT

### Mandataire

ADRIEN BADEL  
Directeur  
POLYTECH

### Mandataire

DAVID MELO  
Vice-président Conseil d'administration,  
finances, pilotage et communication  
USMB

### Mandataire

RICHARD CALVI  
Directeur  
IAE

## 1. ÉDITO & VISION

### Mandataire

OLIVIER SALAUN  
Président  
CLUB DES ENTREPRISES

### Mandataire

NICOLAS BORGHESE  
Délégué général  
CLUB DES ENTREPRISES

### Mandataire

THIERRY SCHWEITZER  
Directeur général  
GGB BEARING TECHNOLOGY

### Mandataire

RAPHAËL BOUCHUT  
Directeur  
NAVIC

EMPLOYEURS

ENSEIGNANTS

### Mandataire

THOMAS MESZAROS  
Vice-président  
GRAND ANNECY

### Mandataire

STÉPHANE TICHADOU  
Directeur  
IUT ANNECY

### Mandataire

LAURENT RIPART  
Directeur  
UFR LETTRES, LANGUES  
ET SCIENCES HUMAINES

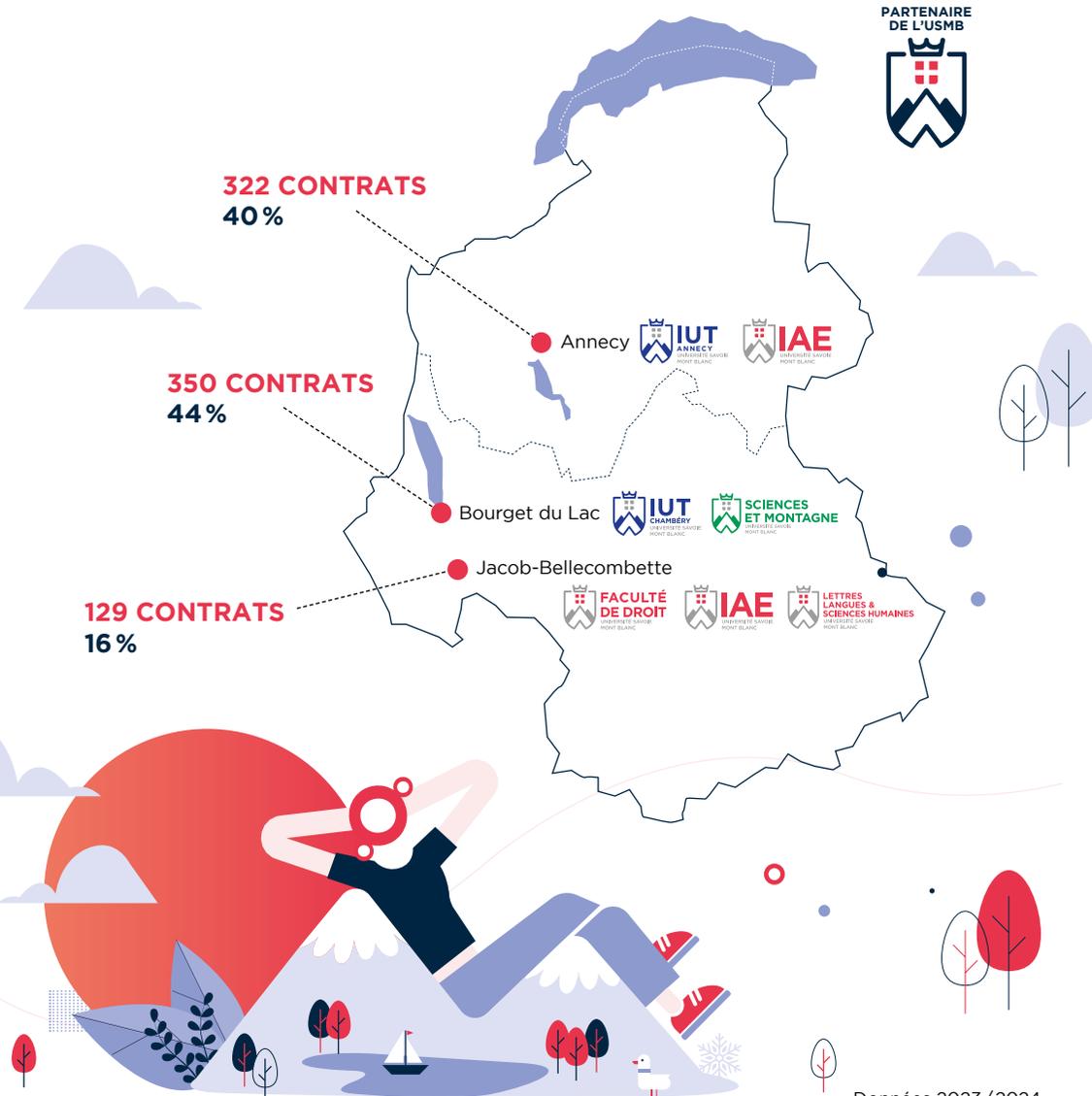
### Mandataire

MARIE-CLAIRE BARBIER  
Vice-présidente déléguée  
CONSEIL DÉPARTEMENTAL

### \_Un ancrage sur le territoire

#### Au cœur de l'écosystème universitaire et professionnel des Savoies

Une volonté de travailler avec une université de proximité, connue et reconnue par le monde économique local, afin de **développer l'apprentissage dans tous les domaines de formation, favoriser la professionnalisation et l'employabilité du plus grand nombre d'étudiants** et répondre ainsi aux besoins des employeurs du territoire. Le choix d'une équipe présente sur site, avec des coordinatrices apprentissage identifiées par composante (et/ou par département dans les IUT notamment) pour favoriser proximité et fluidité dans les parcours d'apprentis.



Données 2023/2024

### \_Nos engagements

#### Partenariats stratégiques



Formasup peut s'appuyer sur un partenaire phare de l'Université pour la professionnalisation des formations : **Le Club des Entreprises**. Grâce à une équipe de référents dédiés par composante également, le CFA et le Club fonctionnent ensemble au service des entreprises et des équipes pédagogiques : job dating alternance par campus au printemps, Semaine de l'emploi et de l'entreprise à l'automne, et événements spécifiques tout au long de l'année en fonction des besoins spécifiques : soirées "communauté alternance" en droit, job dating UFR SceM, forums alternance des IUT d'Annecy et de Chambéry.



Formasup assure une présence active sur les événements dédiés

#### Partenariats notables



L'Université Savoie Mont Blanc et Formasup sont des signataires historiques de la Charte de l'Alternance en Savoie. Des actions collectives (CFA infra et post-bac, OPCO, Fédérations professionnelles, Services publics de l'emploi...) pilotées par la DREETS, sont menées chaque année en faveur de l'apprentissage. En 2024, l'**Association pour la Promotion de l'Alternance en Savoie (APAS)**, créée en Juillet 2023, a notamment organisé le salon ALP'TERNANCE, dédié à la promotion des métiers et de l'apprentissage. Le stand de Formasup permet de représenter, lors de cet événement annuel, les parcours possibles dans l'enseignement supérieur public.

## TÉMOIGNAGE\_Employeur

“Nous sommes une jeune structure créée en octobre 2022, et nous proposons des alternatives naturelles et délicieuses aux compléments alimentaires sous forme de purées de fruits. Nous sommes basés à Technolac, dans un environnement dynamique et propice à l'innovation.

Nous sommes venus chercher des candidats à proximité, car Technolac offre un vivier extraordinaire d'écoles et de jeunes talents. L'année dernière, nous avons déjà une alternante issue de l'Université Savoie Mont Blanc, et c'était donc naturel de continuer sur cette voie. Nous avons connu l'Université par le bouche-à-oreille et les candidatures spontanées d'étudiants.

[...]

Pour moi, le rôle principal est de faire le lien entre la théorie vue à l'école et la pratique en entreprise, d'aider l'étudiant à prendre confiance, à lever ses doutes et à s'impliquer pleinement.

J'ai participé à des journées pour les maîtres d'apprentissage. Cela m'a permis de prendre du recul sur mes pratiques et de réfléchir à ma façon de communiquer et d'accompagner.

[...]

La motivation et l'implication (de l'apprentie) sont primordiales. Ensuite, la curiosité, la créativité, la réactivité et l'adaptabilité sont des qualités clés.

C'est un développement mutuel : l'entreprise bénéficie d'un regard neuf et de compétences actuelles, et l'étudiant fait ses premières armes et prend confiance.

*“ C'est valorisant de contribuer à la formation de jeunes, de faire vivre l'économie locale, de transmettre nos valeurs et de préparer les entrepreneurs de demain. ”*

Julie Romanet  
Maître d'apprentissage, société Eivie Nature

## 2. COOPÉRATIONS & PARTENARIATS

### \_Les conseils de perfectionnement

Le conseil de perfectionnement est organisé deux fois par an, scindé en deux commissions : une sur l'offre de formation, et une sur l'offre de service. Sont sollicités en fonction des ouvertures et des thématiques : des employeurs potentiels, des responsables pédagogiques, des personnels administratifs de l'université, des membres de club des entreprises, des référents OPCO...

#### Commission offre de formation

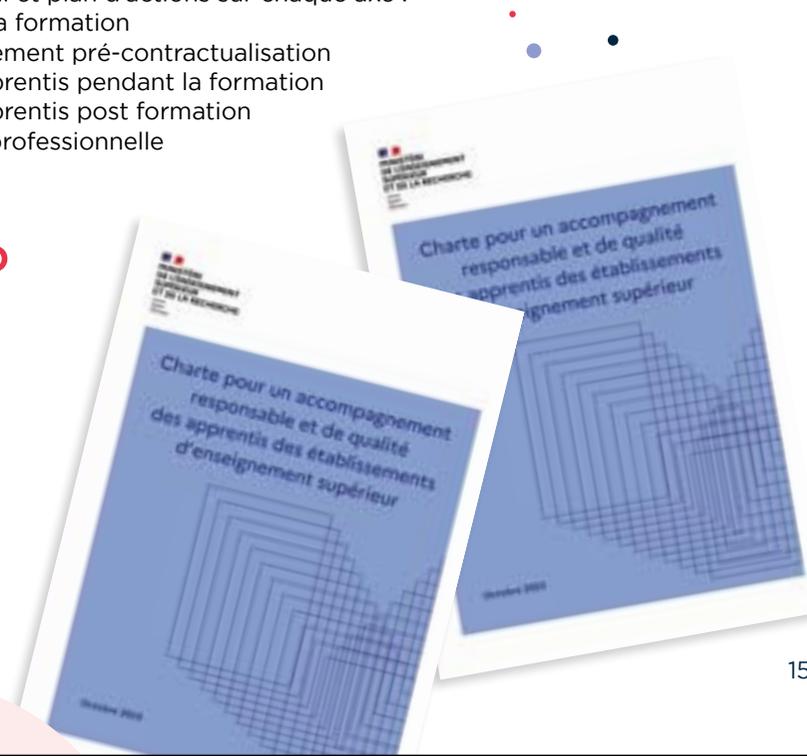
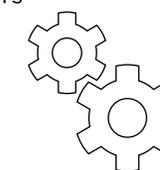
La préparation des ouvertures pour la rentrée 2025 - 2026 :

- Master Droit Privé - **Droit du Dommage Corporel**, Faculté de Droit
- Licence Professionnelle **Activités Touristiques de Montagne**, IUT Chambéry
- Intégration de 3 parcours de BUT Gestion des Entreprises et des Administrations, IUT Annecy :
  - GEMA : **Gestion, Entrepreneuriat et Management des Activités**
  - CG2P : **Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance**
  - GPRH : **Gestion et Pilotage des Ressources Humaines**

#### Commission offre de service

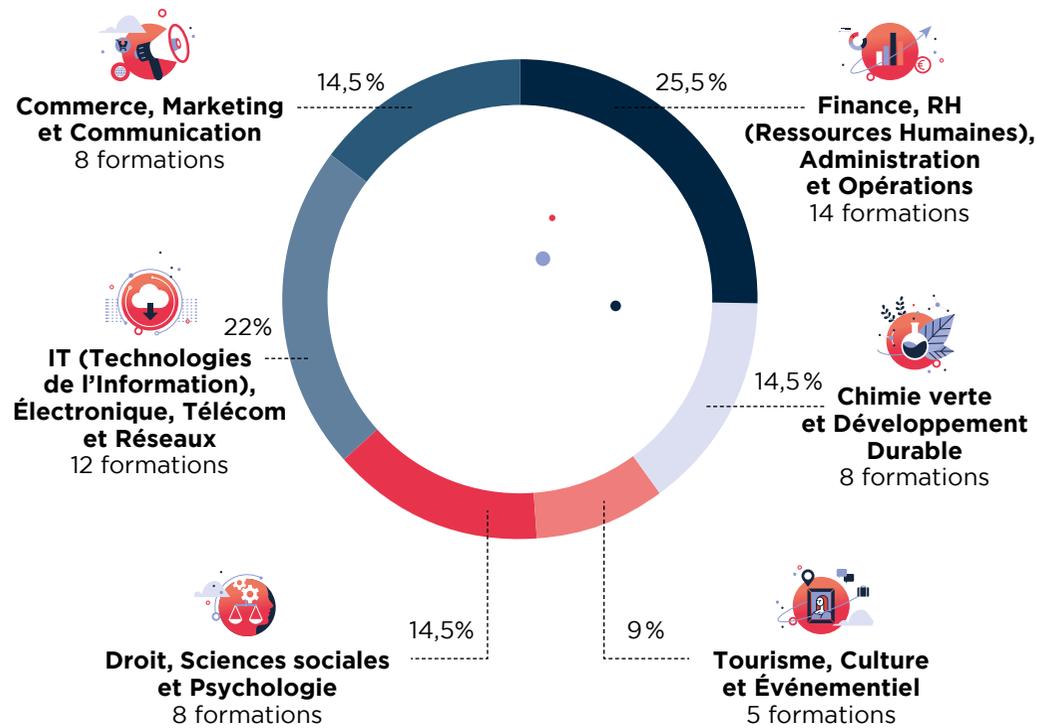
Les thématiques abordées :

- Optimisation des process de mise en relation candidats admissibles et employeurs : réflexion sur le déploiement d'un outil dédié,
- Mise en œuvre de la **“Charte pour un accompagnement responsable et de qualité des apprentis des établissements de l'enseignement supérieur”**, groupe de travail et plan d'actions sur chaque axe :
  - Pilotage de la formation
  - Accompagnement pré-contractualisation
  - Suivi des apprentis pendant la formation
  - Suivi des apprentis post formation et insertion professionnelle

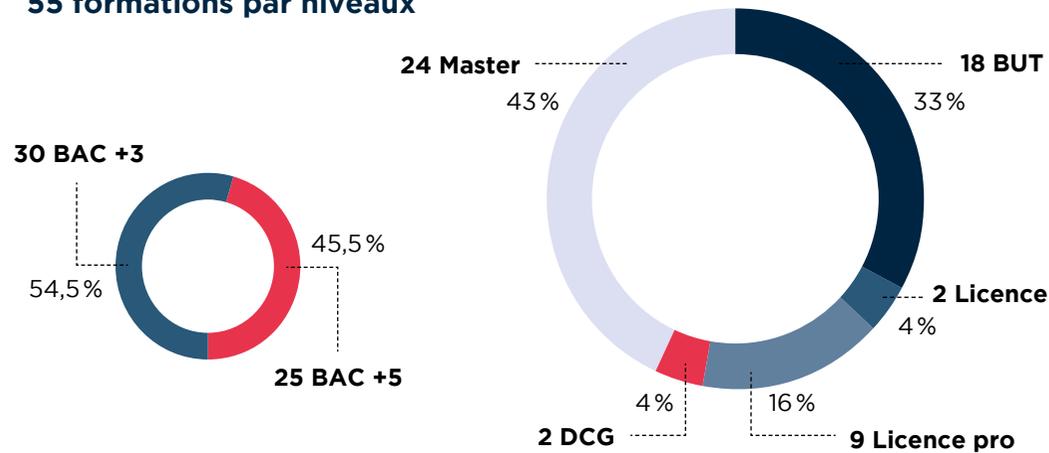


## \_Diversité des formations

### 55 formations par piliers

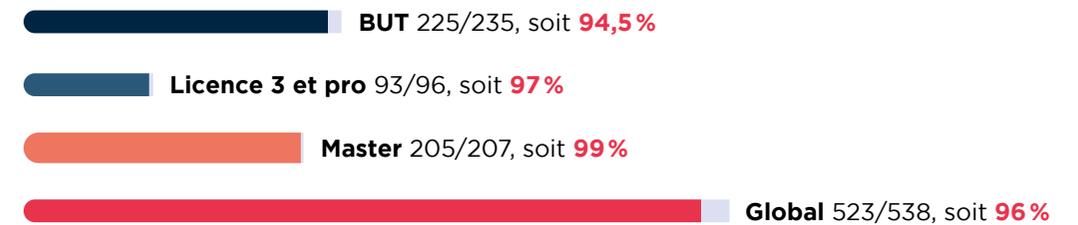


### 55 formations par niveaux



## \_Devenir des diplômés

### Le taux de réussite par niveaux



### Le taux de poursuite d'études

<b>BUT</b>	112/221	Dont 75 en alternance soit <b>67%</b>
<b>Licence 3 et pro</b>	28/92	Dont 18 en alternance soit <b>65%</b>
<b>Master</b>	26/205	Dont 12 en alternance soit <b>46%</b>
<b>Global</b>	171/518	Dont 105 en alternance soit <b>61%</b>

Source DAPAC Enquête Insertion des diplômés 2024 à 6 mois

### Le taux d'insertion

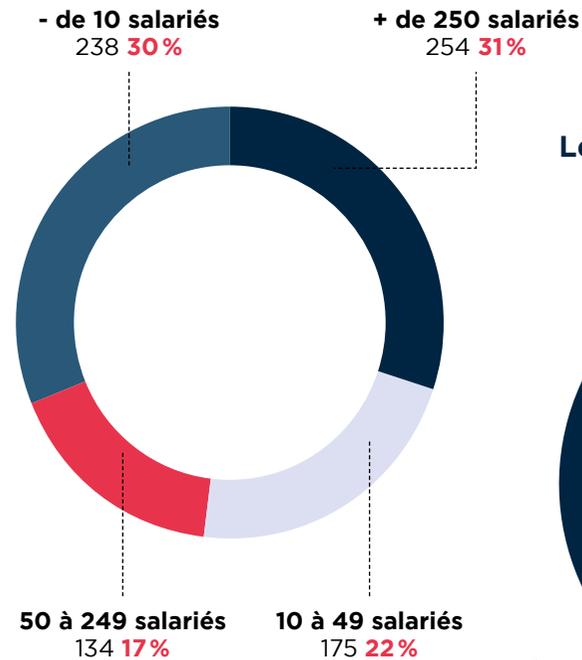
<b>BUT</b>	50/221	Dont 39 insertions en CDD et CDI soit <b>78%</b>
<b>Licence 3 et pro</b>	28/92	Dont 21 insertions en CDD et CDI soit <b>75%</b>
<b>Master</b>	103/205	Dont 90 insertions en CDD et CDI soit <b>87%</b>
<b>Global</b>	181/518	Dont 149 insertions en CDD et CDI soit <b>82%</b>

Source DAPAC Enquête Insertion des diplômés 2024 à 6 mois

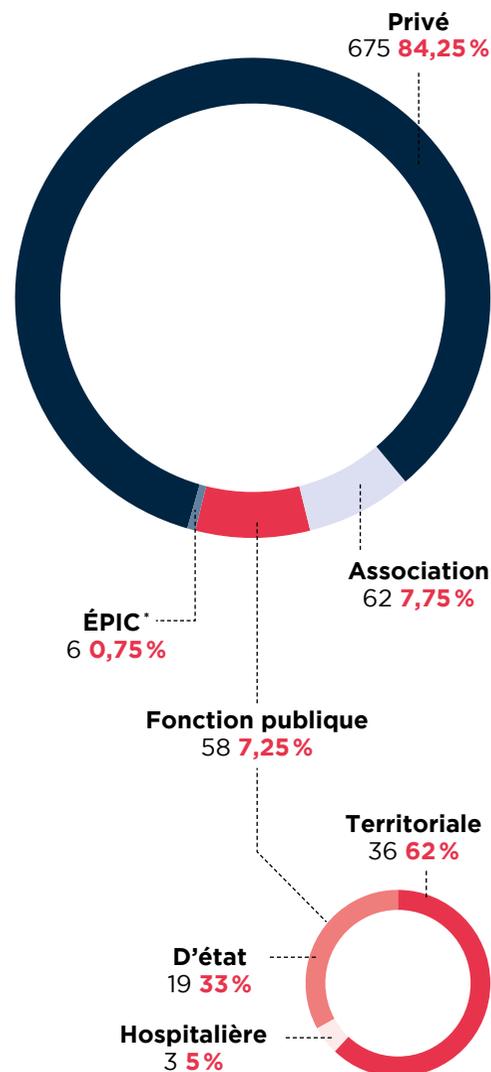


## \_Typologie des employeurs

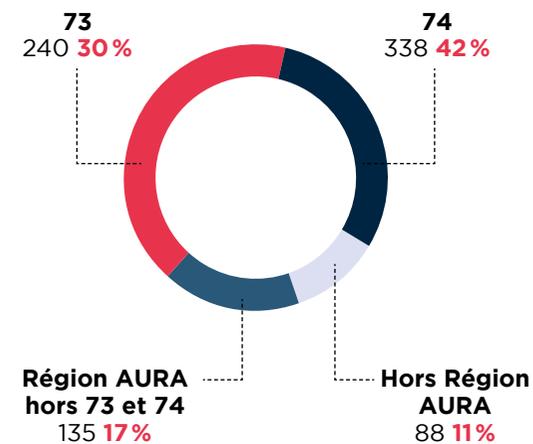
### Les entreprises par tailles



### Les entreprises par types



### Les entreprises par départements



\*ÉPIC : Établissement Public à caractère Industriel et Commercial / Données 2023/2024

## \_La formation des maîtres d'apprentissage

Dans le cadre de son accompagnement auprès de structures d'accueil des apprentis, Formasup forme gratuitement les maîtres d'apprentissage. Deux prestataires partenaires de confiance animent depuis plusieurs années ces journées : AJV Conseil et Lucky Now.

À la rentrée 2024, **135 maîtres d'apprentissage** ont été formés sur une journée entière, dont 72% affirment que la journée sera tout à fait utile pour tenir leur rôle de MAP, et 26% en grande partie. Pour la première fois, des formations courtes de deux heures en ligne ont été suivies par 51 maîtres d'apprentissage sur le thème essentiel de **la réussite de l'intégration de l'apprenti**.



Participants de l'atelier "Leadership positif"

Cinq ateliers plus spécifiques ont été proposés sur des thèmes variés auxquels 42 maîtres d'apprentissage ont participé :

- Le leadership positif
- Les clés de l'engagement d'un apprenti
- Pratiquer la communication non violente
- Gestion du stress et des drivers de l'apprenti
- Retour d'expériences





Accompagner les professionnels et les équipes pédagogiques dans le développement et la promotion des filières apprentissage

### \_Lancement de nouvelles filières en 2024/2025

Chaque année Formasup SMB accompagne l'ouverture de formations. À la rentrée 2024/2025 ont ouvert le Master 2 **Commerce International, Management de Zones Export (MZE)** à l'IAE, ainsi que la Licence Professionnelle (LP) **Activités Sportives de Montagnes (ASM)** à l'UFR SCEM, avec des promotions respectives de 16 et 10 apprentis !



Master MZE / IAE Chambéry



LP ASM / Bourget

Les masters de l'IAE ouverts à la rentrée 2023 ont confirmé leur positionnement à la rentrée 2024, avec une augmentation significative d'apprentis :

- Masters **Management du Tourisme durable** et **Management de l'hôtellerie, Revenu Management**
- Masters **Amélioration de la performance industrielle** et **Système d'information et d'innovation numérique**



### \_Des actions de promotion ciblées

**Au sein de l'IUT d'Annecy pour l'option sport du BUT Techniques de Commercialisation, parcours Business Développement et Management de la Relation Client**

Dans un contexte de recherche active de candidats pour la formation BUT TC BDMRC Sport, notre CFA a apporté un soutien à l'organisation d'un job dating dédié, conçu et porté par les alternants. Cette initiative s'inscrit pleinement dans notre mission de promotion des formations en alternance. Cette action concrète permet également de valoriser les compétences commerciales, organisationnelles et relationnelles des apprentis. Cet événement a favorisé la visibilité de la formation auprès des employeurs et futurs candidats.



Affiche du job dating "Sport business connexion"



Soirée "Communauté Alternance"

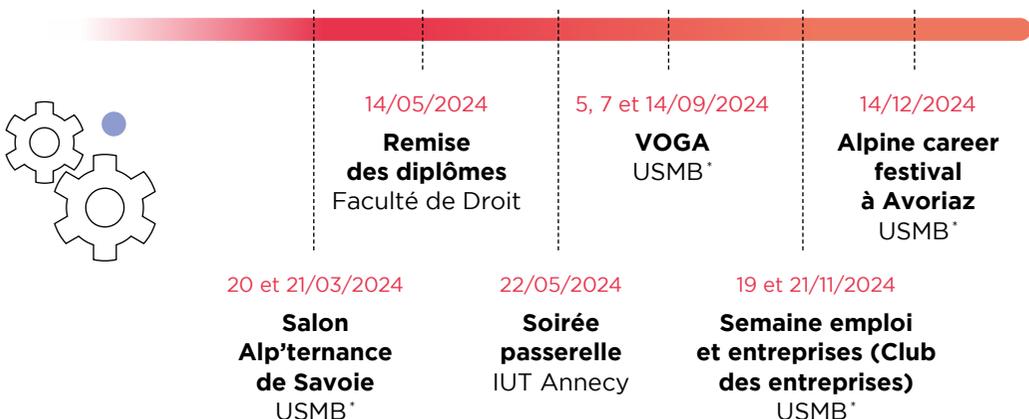
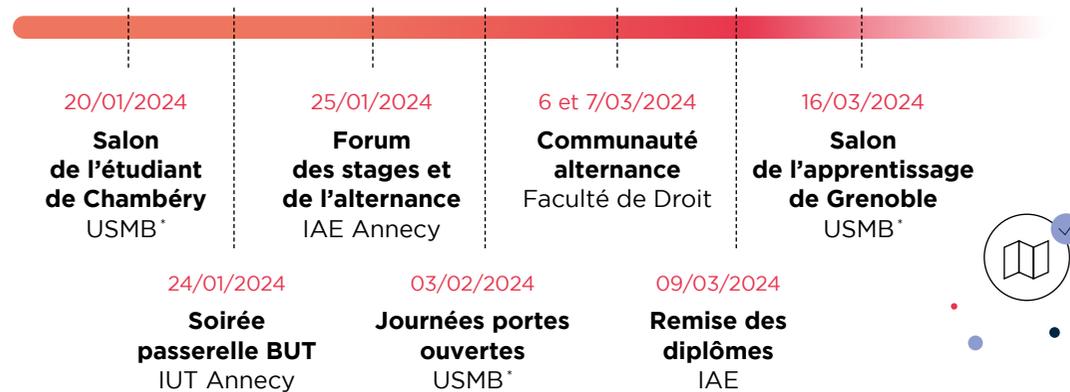


**Au sein de la Faculté de Droit, pour les masters en alternance**

Pour la première année en mars 2024, Formasup s'associe au Club des Entreprises pour organiser au sein de la Faculté de Droit, deux soirées "**Communauté Alternance**", en ciblant séparément les formations de droit public et de droit privé. Tous les acteurs de l'apprentissage : étudiants en recherche d'opportunités de poste, apprentis en recherche d'emploi, alumni, maîtres d'apprentissage, employeurs potentiels, équipes pédagogiques, se retrouvent autour d'un cocktail pour échanger, valoriser et promouvoir les formations, proposer des offres et se mettre en relation !

## \_Des événements phares

Tout au long de l'année, Formasup s'associe à l'université ou la représente pour les événements phares dans lesquels il est important de promouvoir l'apprentissage.



\*USMB : Toutes composantes de l'USMB

## \_Nos canaux de communication digitaux

### Le site web de Formasup



Notre site

Refonte du site web, pour présenter de manière interactive l'offre de formation en alternance de l'Université Savoie Mont Blanc, et mis en scène par un univers graphique riche et adapté à nos cibles.

- 4x plus de visites
- 2x plus de pages vues entre 2023/2024
- 2x plus de visiteurs fidèles (+ de 2 visites à minima).

### LinkedIn



LinkedIn

- cible entreprises : recruteurs/MAP & promoteurs de l'alternance 73 et 74
- 1 200 abonnés (déc. 24),
- x4 par rapport en 2023.

### Instagram



Instagram

- cible jeunes : candidats/apprentis de 18 à 34 ans
- couverture des publications x10 par rapport à 2023, nombre de personnes atteintes par nos publications, story, principalement.

### Facebook



Facebook

- cible parents : parents des candidats/relais des informations de Parcoursup
- x2 nombre d'abonnés.



## TÉMOIGNAGE\_Étudiant

Au cours de mes études, j'ai ressenti le besoin de me diriger vers l'alternance, car le cursus 100% scolaire me donnait l'impression de stagner au niveau de mes acquis. Apporter le côté pratique, sur le terrain, a été une réelle opportunité pour moi afin d'apprendre plus.

[...]

Pour le moment, je n'ai pas eu besoin d'aménagements spécifiques pour mon travail ou l'école. Mais savoir que je peux faire appel à un service externe qui prendra mes demandes très au sérieux me rassure psychologiquement.

[...]

Être reconnu travailleur handicapé m'a aussi apporté de la légitimité auprès de mon entourage professionnel et à l'école.

[...]

Il faut oser s'assumer tel qu'on est, mais aussi savoir demander du soutien, pas seulement en termes d'aménagements. S'assumer en tant que travailleur en situation de handicap est aujourd'hui un enjeu également professionnel.

*"Notre force, ce sont nos différences à chacun !"*

Joris Vionnet-Fuasset

Diplômé en 2023 de la Licence Professionnelle e-commerce et Marketing numérique

## 5. ACCOMPAGNEMENT DES ACTEURS



Un accompagnement de nos publics cibles et un appui sur les demandes d'aides spécifiques de l'apprentissage

### \_Initiative autour de l'inclusion

Le CFA FORMASUP Savoie Mont Blanc est engagé depuis mai 2023 sur le référentiel H+ Formation. Il s'agit d'une démarche qualitative d'accueil et d'accompagnement en formation des personnes en situation de handicap créée par la Région Auvergne Rhône-Alpes, en partenariat avec l'Agefiph, basé sur un référentiel.

La démarche H+ Formation est importante pour le CFA afin de valoriser les actions menées en faveur des apprentis en situation de handicap et de sensibiliser les partenaires : l'université et les employeurs aux adaptations possibles. Pour l'année 2023/2024, 5 étudiants ont déclaré une RQTH sur leur contrat et ont été accompagnés.



## \_Aides aux financements

Formasup gère les demandes d'aides au permis B et celles liées à l'achat d'un premier équipement informatique, en assurant le relais auprès des financeurs.

## \_Soutien à l'innovation pédagogique

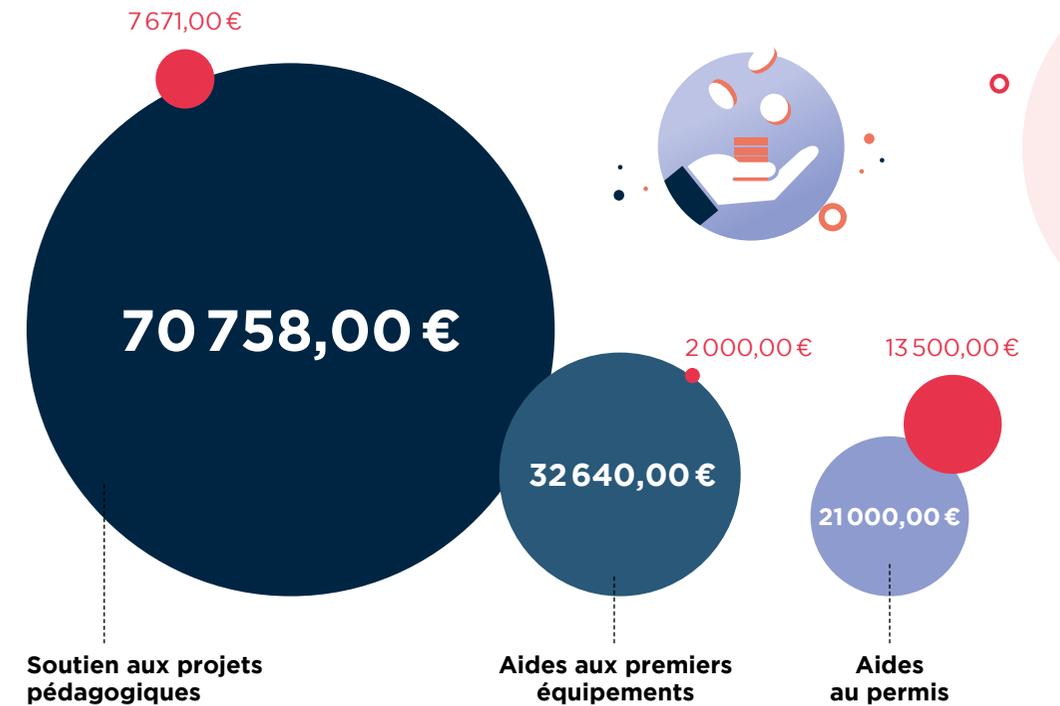
Formasup a lancé en 2024 un appel à projets auprès des responsables pédagogiques de ses 55 filières. Les projets doivent favoriser un **support à la pédagogie**, qu'il s'agisse d'innovation, d'outils/installations ou d'**actions de professionnalisation**. les critères de sélection sont :

- la pertinence et l'impact pédagogique (qualité, innovation, nouvelles compétences développées)
- l'impact sur les apprentis (nombre et diversité des bénéficiaires, effet multiplicateur)
- la faisabilité et le réalisme (planification, ressources, risques)
- le coût et l'efficacité (budget, cohérence financière, apport financier complémentaire)
- la contribution au développement de l'apprentissage et à la responsabilité sociale
- l'impact sur les UFA mixtes (Formation initiale classique/Formation en apprentissage)

Sur **32 projets déposés, 19 ont été retenus pour une enveloppe dédiée de 100 000€.**



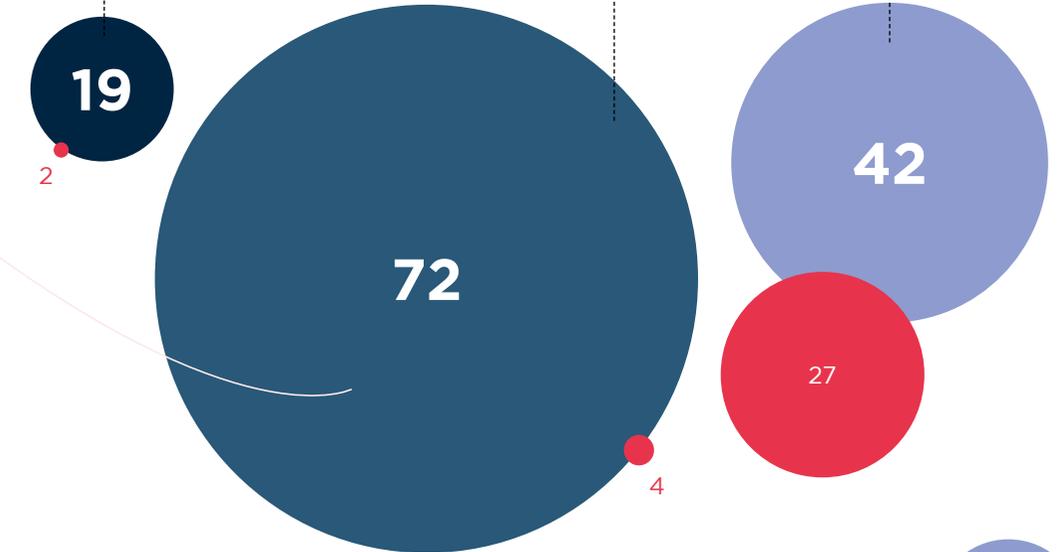
Montant des aides générées (en euros)



Soutien aux projets pédagogiques

Aides aux premiers équipements

Aides au permis



Volume des aides gérées (en nombre d'aides)

● Données 2024 / ● Données 2023, pour rappel



L'équipe pédagogique du département Techniques de Commercialisation (TC) de l'IUT d'Annecy a proposé la création d'un jeu pédagogique centré sur une thématique sociale à laquelle nos jeunes apprenti-e-s peuvent être confronté-e-s : le harcèlement en milieu professionnel.



Juskoutira une création de l'IUT d'Annecy

Un jeu pédagogique et ludique

### Le jeu juskoutira

L'objectif du jeu est de lever les tabous entourant le sujet du harcèlement, en favorisant un espace de parole et d'échange autour d'expériences concrètes pouvant y être associées. Ce jeu vise également à amener les joueur-se-s à réfléchir aux attitudes à adopter, aux réactions appropriées face à ce type de situations, mais aussi à interroger leurs propres comportements. Il se joue en groupe, entre apprenti-e-s, quel que soit le genre, et favorise ainsi la sensibilisation collective et la prise de conscience.

Le projet présente une réelle valeur ajoutée en termes d'innovation, à plusieurs niveaux :

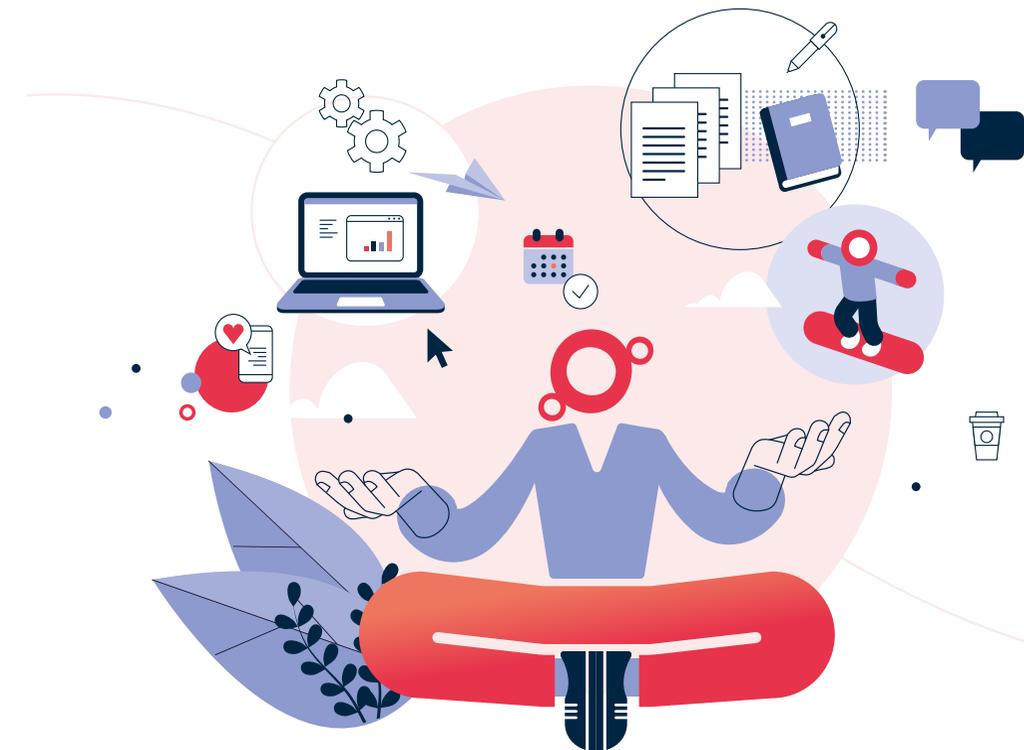
**Pédagogie active et ludique :** En intégrant la gamification à l'enseignement, le projet propose une approche pédagogique innovante, centrée sur l'interaction, l'engagement et l'expérimentation. Le jeu permet d'aborder une problématique sensible de manière plus accessible et dédramatisée.

**Thématique sociale actuelle :** Le choix du thème — le harcèlement en milieu professionnel — répond à un enjeu crucial dans le monde du travail, encore trop souvent minimisé ou ignoré. En l'intégrant dans une activité pédagogique, le projet permet de sensibiliser les apprenti-e-s tout en les dotant d'outils de réflexion et d'action.

**Co-construction et pluridisciplinarité :** Le projet mobilise plusieurs expertises : pédagogie, design graphique, gamification. Cette approche collaborative renforce la qualité et la pertinence du jeu.

**Réplicabilité et adaptabilité :** Le jeu est conçu pour être utilisé dans différents contextes de formation, et peut être facilement adapté à d'autres thématiques (discrimination, égalité professionnelle, gestion des conflits, etc.), ce qui en fait un outil évolutif et durable.

En résumé, ce projet allie innovation pédagogique, engagement social et méthodologie collaborative, ce qui en fait un levier original et pertinent pour enrichir les pratiques d'enseignement et sensibiliser les futur-e-s professionnel-le-s.





### \_Formasup membre du réseau ANASUP

Représentant 43 CFA et accompagnant près de 80 000 jeunes sur l'ensemble du territoire, l'ANASUP (Association Nationale pour l'Apprentissage dans l'Enseignement Supérieur) entend œuvrer, depuis sa création en 2013, au développement de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur, contribuer à la **professionnalisation des formations dans les Universités et Grandes écoles**, et promouvoir **l'apprentissage comme vecteur de réussite pour tous**.



Formasup SMB est membre de l'ANASUP, qui accompagne 80 000 jeunes sur l'ensemble du territoire

Les 11 et 12 juillet 2024, l'équipe de MidiSup organisait les **rencontres annuelles ANASUP**. À cette occasion, les équipes des CFA adhérents de toute la France se sont réunies à **l'Université Toulouse Capitole** pour participer à des conférences, ateliers et tables rondes autour du thème : "Les défis de l'intelligence artificielle pour les formations en apprentissage". Ces deux jours ont été l'occasion de prendre collectivement du recul sur l'actualité, de mieux appréhender les enjeux et impacts de l'IA générative, d'échanger sur nos pratiques de gestion... mais aussi de mieux se connaître lors de moments plus conviviaux, notamment un escape game organisé pour découvrir de façon ludique et interactive la "ville rose".



L'activité de l'ANASUP se retrouve également à travers **des ateliers experts, tous les deux mois**, où se mêlent les thèmes de la mobilité internationale, de la qualité de la formation, des innovations pédagogiques ou encore des évolutions réglementaires. Les membres de l'équipe ont participé à plusieurs d'entre eux en 2024 :

### \_Les ateliers ANASUP

#### • **Enquête insertion professionnelle**

18 janvier 2024

Diffusion d'une enquête nationale commune à tous les CFA du réseau pour répondre notamment aux exigences d'affichage liées à la certification QUALIOP1

QUALITÉ

#### • **Conformité**

Vendredi 8 novembre 2024

Suite aux États généraux de l'alternance, découverte du nouveau référentiel de contrôle GIE D2OF et préparation des premiers audits

#### • **Le reste à charge**

26 janvier 2024

État des lieux : Quelles pratiques du reste à charge facturé aux employeurs dans les CFA du réseau

GESTION

#### • **La gestion des contrats**

31 mai 2024

Les questions actuelles relatives au financement de l'alternance

#### • **Veille juridique**

8 novembre 2024

Règlement intérieur et procédures disciplinaires

INTERNATIONAL

#### • **La nouvelle loi "Erasmus" de l'apprentissage**

12 mars 2024

Application de la loi et forfaits OPCO pour la mobilité

#### • **Retours d'expérience**

7 novembre 2024

Les contrats de mise en veille et de mise à disposition : difficultés de mise en pratique, assurances, financements



L'année 2025 est celle d'une nouvelle réforme du financement de l'apprentissage, dans un contexte économique et politique déjà tendu.

Néanmoins, les choix effectués par Formasup Savoie Mont Blanc, basés sur une politique tarifaire alliée à la qualité des formations, ainsi que la volonté toujours affirmée de l'Université de poursuivre le développement de l'Apprentissage pour répondre aux besoins des jeunes et des entreprises du territoire, permettent d'envisager la rentrée 2025/2026 prudemment mais sereinement.

### Les axes de travail de cette année

- **5 nouvelles formations** en gestion à la prochaine rentrée :
  - 3 parcours de BUT à Annecy dans le département GEA de l'IUT ;
  - 1 Licence professionnelle en Tourisme à l'IUT de Chambéry ;
  - 1 Master en droit du dommage corporel sur le site de Jacob-Bellecombette.
- **Le déploiement d'un nouvelle plateforme de suivi** des mises en relation candidats admissibles/employeurs, Altern'Connect, pour apporter plus de conseil et de fluidité dans le recrutement et le parcours des apprentis dès leurs premiers échanges avec leurs employeurs.
- **Un nouvel Appel à Projets** pour favoriser et soutenir davantage l'innovation et l'adaptation de la pédagogie dans les filières en apprentissage.
- **Un renforcement de la stratégie digitale**, avec une responsable communication en temps partagé, une présence accrue sur les événements et les réseaux sociaux, une ligne éditoriale partagée et cohérente avec celle de l'Université Savoie Mont Blanc.

Merci encore à vous tous : enseignants, jeunes, employeurs, maîtres d'apprentissage, tuteurs pédagogiques, personnels administratifs de l'université, politiques et dirigeants... de voir en l'alternance une voie d'excellence, et d'agir ensemble pour l'avenir !



## \_Les formations ouvertes en 2024

### Finance, RH (Ressources Humaines), Administration et Opérations

- **BUT** Gestion Administrative et Commerciale des Organisations (GACO), Management commercial et marketing omnicanal (MCMO) (GACO MCMO)
- **BUT** Gestion Administrative et Commerciale des Organisations (GACO), Management des fonctions supports (GACO MDFS)
- **BUT** Gestion des entreprises et des administrations, Gestion comptable fiscale et financière (BUT3 GEA GC2F)
- **BUT** Gestion des Entreprises et des Administrations, Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEA GEMA)
- **BUT** Gestion des Entreprises et des Administrations, Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GEA GPRH)
- **BUT** Gestion des Entreprises et des Administrations, Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance (GEA CG2P)
- **BUT** Gestion des Entreprises et des Administrations, Gestion comptable, fiscale et financière (GEA GC2F)
- **DIPLÔME NIV°2** Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG)
- **DIPLÔME NIV°3** Préparation au Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG), Préparation au Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG)
- **LP** Gestion Opérationnelle et stratégie des RH et de la paie (GRH)
- **LP** Innovation et développement industriel (IDI)
- **MASTER 2** Management et Administration des Entreprises (MAE)
- **MASTER 2** Management, Economic and Business Analyst (EBA)
- **MASTER** Management, Amélioration de la Performance Industrielle (API)

### Commerce, Marketing et Communication

- **BUT** Techniques de Commercialisation, Business développement et management de la relation client (TC BDMRC)
- **BUT** Techniques de Commercialisation, Business développement et management de la relation client dédié aux métiers de la montagne (TC BDMRC PRO MONTAGNE)
- **BUT** Techniques de Commercialisation, Business développement et management de la relation client : CLASSIQUE (TC BDMRC CLASSIQUE)
- **BUT** Techniques de Commercialisation, Business développement et management de la relation client : DIGITAL (TC BDMRC DIGITAL)
- **BUT** Techniques de Commercialisation, Business développement et management de la relation client : SPORT (TC BDMRC SPORT)
- **BUT** Techniques de Commercialisation, Marketing digital, e-business et entrepreneuriat (TC MDEE)
- **MASTER** Management, Marketing de l'offre et de l'expérience client (SDMC)
- **MASTER 2** Management, Achats et Logistique (AL)
- **MASTER 2** Commerce International et Management de Zone Export (MZE)

### Tourisme, Culture et Événementiel

- **LP** Gestion de projets et Structures Artistiques et Culturels, Musique et Spectacle Vivant (GEPsAC)
- **LP** Organisation et Gestion des Établissements Hôteliers et de Restauration, Gestion et Entrepreneuriat en Hôtellerie Restauration (GEHR)
- **LP** Activités Sportives de Montagne (ASM)
- **MASTER 2** Tourisme, Management de l'hôtellerie, Revenu management (MHRM)
- **MASTER 2** Tourisme, Management du tourisme durable (MTD)
- **MASTER 2** Tourisme, Management et Ingénierie des Événements (MIE)

### Chimie verte et Développement Durable

- **LP** Agronomie, Agro-écologie et transition en territoires de montagne (AGROECO (AETTM))
- **LP** Métiers de la Protection et de la Gestion de l'Environnement, Diagnostic et Traitement Air, Eaux, Sols (DTAES)
- **LP** Métiers de la Protection et de la Gestion de l'Environnement, Restauration Écologique des Milieux Aquatiques (REMA)
- **MASTER 2** Diagnostic de la contamination et restauration des écosystèmes (DCORE)
- **MASTER 2** Ecologie des milieux de montagne (ECOMONT)
- **MASTER 2** Ergonomie socio-cognitive des systèmes intelligents (ESC)
- **MASTER 2** Sciences de l'Environnement Appliquées à la Montagne, Équipement Protection et Gestion des Milieux de montagne (EPGM)
- **MASTER** Chimie verte et éco-innovations (CVEI)

### IT (Technologies de l'Information), Électronique, Télécom et Réseaux

- **BUT** Métiers du Multimédia et de l'Internet, Création numérique (MMI CN)
- **BUT** Métiers du Multimédia et de l'Internet, Développement web et dispositifs interactifs (MMI DEVWEB)
- **Licence Générale** Sciences pour l'Ingénieur, Électronique, Système Embarqués, Télécoms (L ESET)
- **Licence Générale** Sciences pour l'Ingénieur, Télécommunications et Réseaux Informatiques (L TRI)
- **MASTER 2** Informatique, Cursus Master Ingénierie (INFO CMI)
- **MASTER 2** Informatique (INFO)
- **MASTER 2** Modélisation mathématique et analyse appliquée (MMAA)
- **MASTER** Management, Système d'Information et d'Innovation Numérique (S2IN)
- **MASTER** Électronique, Télécommunication, Réseaux, Électronique, Système Embarqués, Télécoms (MRT ESET)
- **MASTER** Réseaux et Télécommunications, TRI (MRT TRI)

### Droit, Sciences sociales et Psychologie

- **BUT** Carrières Sociales, Coordination et gestion des établissements et services sanitaires et sociaux (CS CGE3S)
- **LP** Métiers du Notariat (NOT)
- **LP** Métiers des Administrations et Collectivités Territoriales, Administration et Management Public (AMP)
- **MASTER 2** Droit et Contentieux de l'Entreprise (DCE)
- **MASTER 2** Droit Notarial (DN)
- **MASTER 2** Droit Public, Juriste conseil des administrations publiques (JCAP)
- **MASTER 2** Métier du droit et du développement durable de la Montagne (3DM)
- **MASTER** Sociologie et Sciences Sociales appliquées aux Métiers des Études et de l'Enquête (SSAMEE)

**\_L'organigramme de l'équipe Formasup**



**Stéphanie Benedetto**  
 Directrice  
 +33 (0)4 50 09 22 67  
 sbenedetto@formasup-smb.fr



**Olivier Gibouin**  
 Directeur Adjoint  
 +33 (0)4 50 09 22 76  
 ogibouin@formasup-smb.fr



**Marine Rouet**  
 Référente apprentissage et mobilité Internationale  
 IUT Chambéry, UFR SceM et LLSH  
 +33 (0)4 79 75 85 93  
 mrouet@formasup-smb.fr



**Camille Faure**  
 Référente apprentissage et handicap  
 IUT Chambéry, IAE Annecy, UFR SceM  
 +33 (0)4 50 09 22 52  
 cfaure@formasup-smb.fr



**Séverine Bozin Nérès**  
 Coordinatrice apprentissage  
 IUT Chambéry et IUT Annecy  
 +33 (0)4 50 09 22 31  
 sbozin-neris@formasup-smb.fr



**Julie Vuillemin**  
 Coordinatrice apprentissage  
 IAE Chambéry et Faculté de Droit  
 33 (0)4 79 75 85 48  
 jvuillemin@formasup-smb.fr



**Anne-Sophie Lardon-Grand**  
 Coordinatrice apprentissage  
 IUT Annecy  
 +33 (0)4 50 09 22 57  
 aslardon-grand@formasup-smb.fr



**Marine Laydernier**  
 Gestionnaire administrative et comptable  
 +33 (0)4 50 09 22 14  
 compta@formasup-smb.fr

**Jocelyne Ballefin**  
 Gestionnaire administrative  
 +33 (0)4 50 09 22 40  
 jballefin@formasup-smb.fr



## Les employeurs de nos apprentis

AA FRANCE SAS/ ABCAP PARTICIPATIONS/ ABSOLUT SYSTEM/ ACTES ALLIANCES NOTAIRES/ AD PEP 74/ ADAGIO S.A.S/ ADEQUAT 058/ ADS/ AEM SOFTS SAS/ AEROCLUB/ AEROPORTS DE LYON/ AGC DES SAVOIE - CERFRANCE DES SAVOIE/ AGENCE ALPINE DES TERRITOIRES (AGATE)/ AGENCE REGIONALE DU TOURISME GRAND EST/ AGORA CHAMBERY/ AGORA GUIERS/ AIR FRANCE/ AKTID/ AKZONOBEL DISTRIBUTION SAS/ ALEPH FRANCE/ ALLIANCE CONCEPT/ ALPA SOLAIRE/ ALPEN'TECH/ ALPES HELICOPTERES/ ALPINA SAVOIE/ ALP'MOTO/ ALTAMENDI/ ALTER AUDIT/ ALTIPLANO VOYAGE/ ALTITUDE INTERIM/ AMATEIS/ AMC INVESTISSEMENT SAS/ AMECA/ AMILTONE/ ANENCA/ ANNECY CONCEPT SHOP/ ANNECY VELO DVELO/ APRESKI HOMESTYLES/ AQ-TECH/ ARCANES/ ARCHE D'AIGREFOIN/ ARCOM INDUSTRIE/ ARDENT SPORTS/ AREA/ ARMAND-CHAT & ASSOCIES/ ASE CONSEILS/ ASSAS ASSET MANAGEMENT/ ASSOCIATION CLUB DES SPORTS DE VAL D'ISERE/ ASSOCIATION DES MAIRES DE HAUTE-SAVOIE/ ASSOCIATION JEUNESSE ARTS ET LOISIRS/ ASSOCIATION LES AMIS DU QUATUOR DEBUSSY/ ASSOCIATION LES BALADES ACOUSTIQUES/ ASSOCIATION MAXI-AIDE GRAND LYON/ ASSOCIATION ODELIA LE BOSQUET DE LA MANDALLAZ/ ASSOCIATION ZUTANO BAZAR/ ATAWAYE/ ATHANOR ENGINEERING/ ATIM/ ATMO BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ/ ATOS FRANCE/ AUDIT ET FINANCE/ AVENTICS SAS/ AXED PORTES AUTOMATIQUES/ AXOPEN/ BAIKOWSKI/ BANQUE DE SAVOIE/ BDO RHONE ALPES ANNECY/ BEFC/ BERTHIER DEVELOPPEMENT/ BIM AGENCY/ BIOVAL/ BJ LOGISTICS/ BLACK MOON SARL/ BLUE MAX MEDIA/ BMRA POINT.P/ BMV/ BOLLHOFF OTALU SA/ BONFILS SA/ BONTAZ/ BOSCH REXROTH/ BOUTIQ CHALETS/ BOUYGUES ENERGIE/ BSA/ C.L. AMENAGEMENTS/ CABINET ALTERAUDIT PRINGY/ CABINET BERTHIER ET ASSOCIES/ CABINET CDS AUDIT ET CONSEIL/ CABINET CEDRALPES EXPERTISE COMPTABLE/ CABINET COFIDEST ANNECY/ CABINET CONSILIUM ANNECY/ CABINET DUCHÈNE/ CABINET FIDEXPERT CONSEILS/ CAFES FOLLINET/ CAISSE PRIMAIRE D'ASSURANCE MALADIE DE HAUTE SAVOIE/ CAISSE RÉGIONALE CRÉDIT MUTUEL SAVOIE-MONT BLANC/ CAPGEMINI TECHNOLOGY SERVICES/ CAPTAIN WILD SAS/ CARCASSONE AGGLO/ CARINE SALMERON/ CATIDOM/ CAVALCADE PRODUCTION/ CDES SAS/ CEA GRENOBLE/ CECA/ CEFEDEM AURA/ CENTRE DE FORMATION POLE DE PERFORMANCE ESPOIRS DU SPORT FEMININ/ CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS/ CENTRE SAINT EXUPERY/ CENTURION/ CEO- VISION S.A.S/ CERFRANCE DES SAVOIE/ CHABL'EXPERT/ CHAMBERY SOLIDARITE INTERNATIONALE/ CHANEL PARFUMS BEAUTE/ CHARBONNIER MOUNIER HUGO/ CHATEAU DES COMTES DE CHALLES/ CHATEL TOURISME/ CHAVANEL S.A.S./ CHEZ NARCISSE SPORTS/ CIFEA-MKG/ CINÉMATHEQUE DE GRENOBLE/ CIRCUIT DE RUMILLY/ CIRIL GROUP/ CIXI/ CLINIQUE GENERALE D'ANNECY/ CLINIQUE INICEA LES VERGERS/ CLINIQUE PIERRE DE SOLEIL/ CLUB DES SPORTS DE VAL THORENS/ CLYDEUNION PUMPS/ COCA COLA EUROPACIFIC PARTNERS/ COFIRHAD/ COLOMBET ESSER GAUBERT ASSOCIE/ COMITE D ACTION ECONOMIQUE RUMILLY ALBY DEVELOPPEMENT/ COMITÉ DÉPARTEMENTAL FFGYM 74/ COMMISSARIAT A L' ENERGIE ATOMIQUE ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES/ COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PORTE DE L'ISÈRE/ COMMUNAUTE DE COMMUNES ARVE ET SALÈVE/ COMMUNAUTE DE COMMUNES CŒUR DE SAVOIE/ COMMUNAUTE DE COMMUNES D'EVIAN ET VALLEE D'ABONDANCE/ COMMUNE D'AIX LES BAINS/ COMMUNE DE CHALLES LES EAUX/ COMMUNE DE SAINT JULIEN EN GENEVOIS/ COMMUNE DE SAINT-JEAN-DE-SIXT/ COMMUNE DE THONON LES BAINS/ COMPAGNIE DES ALPES/ COMPAGNIE DU MONT-BLANC/ COMPAGNIE NATIONALE DU RHONE/ CONSEIL DEPARTEMENTAL DE HAUTE-SAVOIE/ CONSEIL DEPARTEMENTAL DE SAVOIE/ CONSILIUM/ CONSULTEC/ COOPÉRATIVE OXYANE/ COVALENS/ COWBOY DREAM/ CRAZYSCHOOL/ CREATIONS FUSALP/ CREDIT AGRICOLE DES SAVOIE/ CREDIT AGRICOLE TECHNOLOGIE & SERVICES/ CRESCENDO RESTAURATION THONON/ CRP-ELPE PACKAGING/ CSE AXA BANQUE FRANCE/ DANIM SAS/ DASSAULT SYSTEMES/ DDFIP DE LA HAUTE-SAVOIE/ DDIFP DE LA SAVOIE/ DECATHLON FRANCE/ DEPARTEMENT DE LA HAUTE-SAVOIE/ DESTINY FRANCE ENTREPRISES/ DEVIATION RECORDS/ DIGITAL EST/ DIJON MECANIQUE/ DIRECTION DÉPARTEMENTALE DES TERRITOIRES SAVOIE (DDT)/ DIRECTION DEPARTEMENTALE FINANCES PUBLIQUES LOIRE/ DOMINO MISSIONS SAVOIE/ DOYIELD/ DURET ELECTRICITE/ E P INVESTMENT/ EARL DOMAINE DE LA CHANCELIERE/ ECF IMMO/ ECOLE SUPÉRIEURE DES ARTS ET MÉTIERS - INSTITUT DE CHAMBERY/ ECOSPHERE/ ECRANS POUR TOUS/ ECRIN SYSTEMS/ EDF - CENTRE D'INGÉNIEURIE HYDRAULIQUE/ EDF - DIRECTION DES ACHATS GROUPE/ EDF DPNT DAIP UNITÉ ART MEDITERRANEE/ EDF HYDRO ALPES/ EDF-CSP SERVICES AUX UTILISATEURS/ EDGYN/ EDITIONS TISSOT/ EDT DIRECTION DES ACHATS GROUPE/ EFFYCIENS/ EHPAD FONDATION DU PARMELAN/ EHPAD HOTEL DIEU/ EIRL ELISE REGNIER/ EIVIE NATURE/ EKOSPORT/ EMB74/ ENALEAN/ ENALEAN SAS/ ENTREPOT DU BRICOLAGE/ ENVISOL/ EPCC ARTS EN ISÈRE DAUPHINÉ ALPES/ EPCC CITIA - IMAGES ET INDUSTRIES CRÉATIVES/ EPISKIN/ EPODE/ EQUIPEMENT HOTELIER/ ETABLISSEMENTS ARNAUD/ ETS PUBLIC CEREMA - DIRECTION DES PROGRAMMES/ EUREX - FIDUCIAIRE EUROPEENNE HAUTE-SAVOIE/ EURL SKALDJA SPORTS LOISIRS EVENEMENTS FRANCHISÉ INDÉPENDANT IDEAS-PORT/ EVALUATION ET ACCOMPAGNEMENT/ EVOLUTIVE GROUP/ EXIGO/ EXPLOITATION LYCÉE AGRICOLE DE SAVOIE/ FAVORIZ/ FÉDÉRATION APAJH - TERRITOIRE RHODANIE/ FÉDÉRATION DÉPARTEMENTALE DES CHASSEURS DU JURA/ FEDERATION FRANCAISE DES STATIONS VERTES ET DES VILLAGES DE NEIGE/ FEDERATION PECHE DES HAUTES ALPES/ FÉDÉRATION SEPANSO/ FERROVIAIRE RHÔNE-ALPES/ FIBR'ETHIK/ FIDERIM AUVERGNE-RHONE-ALPES/ FIDUCIAIRE ET CONSEIL RHONE ALPES/ FLEURY MICHON LS/ FONCIA AGDA/ FONDASOL/ FONDATION RIPAILLE/ FONDATIONS GEORGES BOISSEL - ESMPI/ FOOTBALL CLUB DU CHERAN/ FOOTBALL CLUB VILLEFRANCHE BEAUJOLAIS/ FOURNIER/ FRAMATOME SAS/ FREE SPORT/ GAME/ GARAGE DUCHAMPS SAS/ GE GRID SOLUTIONS SAS\_ SITE D'AIX LES BAINS/ GEECO - GENIE ECOLOGIQUE/ GENERAL ELECTRIC/ GENERALE IMMOBILIERE CONSEIL ET COMMUNICATION/ GENIPLURI DEVELOPPEMENT/ GEODIS IT INFRASTRUCTURES SAS/ GEODIS ROAD TRANSPORT/ GEOFFROY ET FILS/ GERAL/ GIH MARLIOZ/ GL EVENTS EXHIBITIONS OPÉRATIONS/ GL EVENTS LIVE/ GMG AUDIT/ GOLF CLUB D'AIX-LES-BAINS RIVIERA DES ALPES/ GONE ENVIRONNEMENT/ GP SPORTS - SPORT BOUTIQUE/ GRAND ANNECY/ GRAND LAC, COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION/ GRAND MASSIF DOMAINES SKIABLES/ GRAPHOCOLOR SAS/ GRESY'IMMO/ GRIFFAY VOYAGES/ GRILLET SPORTS/ GROUPE ALTHAYS/ GROUPEMENT DE GENDARMERIE DEPARTEMENTALE DE LA SAVOIE/ GSF ORION/ GTCD (GROUPE THIBON CAVE DECOOL)/ HALPADES SA D'HLM/ HANDBALL CLUB AIX-EN-SAVOIE/ HELIUP/ HELP AND CARE/ HELP NET SERVICES PARTICULIERS/ HEVAL/ HEVAL EURL CAPVIE/ HEXACT 7-4/ HORSPISTE/ HOST TLB/ HOTEL DU COLLECTIONNEUR/ HYDRETTUDES DAUPHINÉ PROVENCE/ I - TRACING/ I FEEL WOOD/ IN EXTENSO/ IN EXTENSO

PAYS DE SAVOIE/ IN&MOTION/ INFERENCE NOTAIRES/ INFINITE SOLUTIONS/ INFORUM/ INITIAL/ INITIATIVE GRAND ANNECY/ INJECTION 74/ INNOVATIONS FLUIDES SUPERCRITIQUES/ INOVEN CREATIVE/ INSTITUT SUPERIEUR DE L'ENTREPRISE/ IPGARDE/ ISATECH/ ISSIG/ ITABUNA/ ITYCOM FRANCE/ IVALTECH SASU/ JEAN LAIN AUTOSPORT/ JEAN PERRIER ET FILS/ JN CHOCOLAT/ KAPHY/ KARUM/ KEEZE/ KEOS GRAND LAC BY AUTOSPHERE/ KEVIN JUREDIEU/ KIWA HTGS GROUP/ KNOWINGS/ KOESIO NETWORKS/ KPMG ESC&GS/ LA BASE/ LA BOITE A OUTILS/ LA BOUTIQUE DU PRO.COM/ LA BRASSERIE 744/ LA CLEF PRODUCTION/ LA CONCIERGERIE DU LAC/ LA GRANDE EVASION - SASU LUDOTAZ/ LA MONNAIE AUTREMENT/ LA SOURCE DU VERGER/ LABORATOIRES GALDERMA SAS/ LAC D'ANNECY CAMPING/ LAFUMA MOBILIER SAS/ LALLIARD/ LASER CHAMBERY/ LE CAMPUS NUMERIQUE IN THE ALPS/ LE MIKADO MJC CENTRE SOCIAL/ LE PACIFIQUE GRENOBLE/ LE TANNEUR & CIE/ LEMAN NAUTIC SARL/ LEMAN STORES FERMETURES/ LEON GROSSE/ LEROY MERLIN/ LES ARCS BOURG ST MAURICE TOURISME/ LES PANIERS D'ICI/ LES VOLATILES/ L-HOLDING DEVELOPPEMENT/ LIGUE REGIONALE AUVERGNE-RHONE-ALPES BASKETBALL/ LIMPOTRESCIBLE/ LOC SPORT EVENT/ LOCATION FRANCPHONE SAS/ LTI INFORMATIQUE/ LYNRED/ MADAME AMELIE URSO-MEHIDEB/ MAFELEC/ MAIRIE D AIX LES BAINS/ MAIRIE DE CHAMBERY/ MAIRIE DE GRENOBLE/ MAIRIE DE LA BALME DE SILLINGY/ MAISON DE L'ECO/ MAISON FRANCOIS CHOLAT/ MALRAUX SCENE NATIONALE/ MANPOWER/ MAPED SAS/ MAVIC GROUP SAS/ ME BERLIAT DELPHINE/ MECALAC FRANCE SAS/ MEDEF SAVOIE/ MELODINOTE/ METROPOLE AIX MARSEILLE PROVENCE/ METROPOLE GRENOBLE-ALPES-METROPOLE (METRO)/ MFP MICHELIN/ MG 3 VALLÉES/ MG ALTAÏS/ MG FP/ MG PARMELAN/ MITHIEUX METAL PROTECT/ MLCDIS/ MLLE ROUGE/ MND FRANCE/ MOBILIS GROUP/ MONOPRIX EXPLOITATION/ MONTAZ DISTRIBUTION/ MP SPORT BOUTIQUE PICTURE/ MYROLE/ NAPA TECHNOLOGIES/ NAVIC/ NAVOUKIL PRODUCTIONS/ NECOH EXPERTISE CONSEIL/ NGI/ NICOMATIC/ NIELSENIQ SERVICES FRANCE/ NOELYA/ NOTAIRES ANNEMASSE ETOILE GARE/ NOTAIRES CONSEILS ASSOCIES/ NOUVEL ŒIL/ NOVANCES SAVOIE LEMAN/ NTN EUROPE/ NTN-SNR ROULEMENTS/ NUMERISAT/ NUTRALP/ NUTRICIA NUTRITION CLINIQUE SAS/ OFFICE DE TOURISME ALPE D'HUEZ/ OFFICE DU TOURISME DE LA MÉTROPOLE DE LYON/ OFFICE NATIONAL DES FORETS/ OFFICE NOTARIAL DU CHÂTEAU/ ONF DIRECTION TERRITORIALE AUVERGNE RHÔNE-ALPES/ OPAL/ OPERA ORCHESTRE NATIONAL MONTPELLIER OCCITANIE/ ORANO PROJETS/ OREXAD/ OTERA/ OVELIA 74 - LES BALLONS D'ANNECY/ OVERSIGHT/ PACHOUD-TENOUX/ PANTHERA FORMATION/ PAPA CHICHE/ PARFUMS CHRISTIAN DIOR/ PARIS 2024 - COMITÉ D'ORGANISATION DES JEUX OLYMPIQUES ET PARALYMPIQUES (CO-JO)/ PATRIARCHE ASSOCIES/ PEINY&ROSSET/ PFEIFFER VACUUM SAS/ PIGUET SPORTS CLUSES/ PILOT PEN FRANCE/ POMONA PASSIONFROID/ POSITIVE THINKING COMPANY SOLUTIONS/ PRECISION SPORT PURCHASING/ PRÉFECTURE DE LA HAUTE-SAVOIE/ PRÉFECTURE DE LA SAVOIE/ PRESTIGE IMMO SAVOIES/ PRO CONTACT 360/ PROCOLOR 74/ PROCOMPTA/ PROJURISTE/ PV HOLDING/ PYXYA SAS/ QIM INFO MAP TECHNOLOGIES/ QUICKSIGN/ RADIALL/ RADISSON HOSPITALITY FRANCE/ R'CAM/ RD PARTICIPATIONS/ RECTIPARTS/ REIMS OPÉRA DE RAYONNEMENT/ RENAULT TRUCKS/ REVERTO/ REXEL/ REZEAU/ RHON-TELECOM/ RICHARD SPORTS/ ROC SPORT/ ROCH/ ROSA COMPTA & CONSEIL/ ROSSETSPORT/ ROUX PIERRE-NANS/ RS SECURITE/ RSB ARTISTS/ S GLOBAL/ S.T.COM/ SA EAUX MINERALES EVIAN/ SABAPE/ SAFEGE/ SAFRAN AEROSYSTEMS/ SAGANEO/ SALAISONS ARTISANALES DE SAVOIE/ SALMANAZAR/ SALOMON SAS/ SAMSE/ SAREG/ SARL MAITRE BEATRICE BANI/ SAS ALTITUDE CONSEIL/ SAS AMPHENOL SOCAPEX/ SAS ARBEO/ SAS BAAM PRODUCTIONS/ SAS BATO/ SAS BD FUGUE/ SAS BLUEFINCH-ESBD FRANCE/ SAS CAMOZ COTTAREL GACHET-PERRIN/ SAS DES 3 CAILLOUX/ SAS DU MONT CINDRE/ SAS EUR'OHM/ SAS EXCOFFIER RECYCLAGE/ SAS INTERLUDE MEDIA/ SAS LDF CONSEIL/ SAS LE CENTRAL/ SAS LES DEUX DANDYS/ SAS PRE CLOSET - A CHACUN SON BOX/ SAS PREUX IMMOBILIER/ SAS QUATRE TIERS/ SAS SAGO/ ACTIV ANNECY/ SAS SÉCHEX-NOUS/ SAS SELS-INTERSPORT SAMOENS/ SAS TABER - INTERSPORT/ SAS THONON EVIAN GRAND GENEVE FC/ SAS VR-CREATIONS/ SAS YETHY/ SASP FC GRENOBLE RUGBY/ SASS2K73 - SPORT 2000/ SASU BZZ COMMUNICATION/ SASU MONT BLANC SAVOIE FINANCEMENT/ SASU WELLNESS-STUDIOS/ SATORIX ORNEX/ SAVOIE HYGIENE/ SAVOY MOULAGE/ SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS/ SCEA HSMG EQUIATION/ SCHNEIDER ELECTRIC FRANCE/ SCIENCES ET TECHNIQUES DE L'ENVIRONNEMENT/ SCOP GAY ENVIRONNEMENT/ SCP CIAVOLELLA LUX STEYER POUZOL JOSSERAND/ SCP DEVRED, EZANNO, SIX-DERDLIAN ET BRUNET/ SCP DOMNIQUE ESTEVE/ SCP P.GOUTARD, O.DERUAZ, G. DERUAZ, F.VEYRAT-DUREBEX/ SE PROVENCIA - CARREFOUR MARKET/ SEASCOPE FRANCE/ SECONDO/ SEGULA ENGINEERING/ SELARL ADAMO-ROSSI SYLVIE/ SELARL HIRTH SEMIN/ SELARL KARINE BELLOT-GUYOT ET MAUD LATHUILE NOTAIRES ET ASSOCIÉS/ SELAS OFFICE LEMAN/ SEMEC - PALAIS DES FESTIVALS ET DES CONGRES/ SEMENTAL/ SEGENS/ SERAY/ SERENITY.DOM/ SERGE FERRARI SAS/ SFR SA/ SH DU PADDOCK/ NOVOTEL MEGEVE MONT BLANC/ SHCR/ SHCR HOLDING/ SHLC HOTELO LYON CHARITÉ/ SIBILLE-FAMECA-LOGISTIQUE/ SIGNATURE COMMUNICATION/ SKI M'PLAY/ SKIS DYNASTAR/ SKIS ROSSIGNOL/ SMART ACT AGENCY/ SMV COMPTABILITE/ SNCF RESEAU/ SNCF VOYAGEURS/ SNF SA/ SOBERCO ENVIRONNEMENT/ SOC CHAMBERIENNE DISTRIBUTION CHALEUR/ SOCIETE D'AMENAGEMENT DE LA SAVOIE/ SOCIETE D'AMENAGEMENT DE LA STATION DE LA PLAGNE/ SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT DE LA STATION DE LA PLAGNE/ SOCIÉTÉ LAITIÈRE DES HAUTS DE SAVOIE/ SOCIETE MANAGEMENT INTERMARCHES/ SOCRATES/ SOITEC/ SOMFY/ SONEPAR FRANCE DISTRIBUTION/ SOPRA STERIA GROUP/ SOPREDA 2/ SPEC ASC ASSURANCES/ SPIE ICS/ SPIRIT/ SR CONSEIL/ SSIT - SAVOIE STATIONS INGÉNIEURIE TOURISTIQUE/ STABBI'LAB/ STÄUBLI/ STE NVLLE LA CROIX DE SAVOIE/ STEARINERIE DUBOIS FILS/ STERIFLOW/ STMICROELECTRONICS / STUDIO FILMIZ/ SYNDICAT MIXTE DU LAC D'ANNECY(SILA)/ SYNDICAT MIXTE MOSELLE AMONT/ SYNERGIE/ T. NOËL & ASSOCIÉS/ TARTINE ET CHOCOLAT/ TEFAL/ TELEDGECOM/ TEMPOBAC SAS/ TIAMA/ TOMMY HILFGER - LIFE STYLE/ TOURISME PARTICIPATIONS/ TP2A/ TRANOVA SAS/ TRIMET FRANCE/ UGITECH SA/ UNITED VINTAGE/ UNIVERSITE SAVOIE MONT BLANC/ UTILISFRANCE SARL/ VACANCEOLE VOYAGES/ VALEODAV/ VALTHONONIBISBUDGET&STYLES/ VAS-Y PAULETTE/ VELVETTE/ VHS ENTERTAINMENT/ VILLE DE CHAMBERY/ VILLE DE MONTMÉLIAN/ VISIATIV SOFTWARE/ VITALLIANCE/ VOLVO COMPACT EQUIPMENT SAS/ WEBHELP PAYMENT SERVICES/ WEISS FRANCE ENERGIE/ WELFI HOSPITALITY MANAGEMENT SARL/ WEPRODE/ XM NATURAE/ XPERTEAM/ XPO TRANSPORT SOLUTIONS RHONE ALPES/ YKA SAS/ ZÉNITUDE LES TERRASSES DU LAC - EVIAN/ ZENPARK/



**SAVOIR AGIR POUR L'AVENIR**  
[contact@formasup-smb.fr](mailto:contact@formasup-smb.fr)



Notre site